

Dina rabatter 2019

För att få rabatten behöver du ha med dig ditt medlemsbevis som intygar att du är anställd inom kommunen. Ditt medlemsbevis fick du i KOM nr 4 2018, det finns också att skriva ut på IN. Förvara beviset i plånboken så får du rabatt på ordinarie priser.

Dessa företag lämnar rabatter på ordinarie priser. Rabatter gäller ej på nedsatta priser, kampanjpriser, offerter eller beställningar. Kolla med respektive ställe vad som gäller och hur många procent i rabatt.

- **Bönans delikatesser**, Västra Storgatan 3
10% när man handlar för över 100 kr
- **Din Skomakare**, Västra Kvarngatan 17,
20 % på skoreparationer, skotillbehör och
nyckelservice
- **Ditec Bilvårdscener**, Finntorpsvägen 2, Arnö
10%
- **Embla Blå Salongen**, Östra Storgatan 25
10% på behandlingar, www.blasalongen.com
- **Eva-Lott Anneborg Hälsocoach**,
Tullportsgatan 4, ingång från St. Annegatan,
10% på massage, reikibehandlingar
- **Färg & Bygg**, Östra Kyrkogatan 38 15%
gäller butikssortimentet
- **Galanteriet Mode** på Hellmanska gården
10% på dam- och herrkläder
- **GlasögonMagasinet**, 25% på glasögon,
15% på linser, Västra Storgatan 14, Nyköping
- **Glasögonspecialisten**, Västra Kvarngatan 36
10 %, gäller på kompletta glasögon (ej linser)
- **Gripsholmsparkens**, Stockholmsvägen 1
blommor 10%
- **Hellmanska gården**, Västra Trädgårdsgatan 24
10% i bosättningsaffären

- **Hjortensbergs blomsterhandel**,
Brunnsgatan 25 10% på allt
- **Holmgrens Färghandel**,
Gumsbacken 10%
- **Ingers Däck** 50 kr rabatt/
däck på nya Bridgestone,
sommars/vinter PV/C, 10% på
hjulinställning, 20% pro-
va-på-rabatt på skift/tvätt/förvaring
första säsongen
- **Kihlbergs Guld**, Västra Storgatan 36
10% på guld- och silversmycken
- **Kumlins**, Stora Torget 10%
- **Mokvist Skoaffär** 10%
- **Pitchers**, 10% på mat, gäller à la carte
ej alkohol
- **Simons gummi**, Högbrunnsvägen 2,
10 % gäller på material och arbete
- **TeBoon**, Stora Torget 1 10% - gäller vid inköp
- **Wilsons Guld Eftr**, Västra Kvarngatan 34 10%

FRISKVÅRD

- **Din Vårdcentral** i Nyköping, Ängstugevägen 2,
rabatt på vaccinationer: Resevacciner 15%,
bältros 15%, fästing 5%, influensa 20%.
Hälsoundersökning 10–20%,
www.dinvardcentral.se
- **Friskis & Sveltis** Periodkort/4-månaders/
Årskort/Autogiro, 10%. www.friskissveltis.se/
nykoping

- **Gumshallen** 10% på aktivitetskort för bad-
minton, bordtennis, mjuktennis, gym, squash,
tfn 0155-450 950
- **Henrik Singemo, leg. kiropraktor** Rosvalla,
lämnar 20% rabatt till alla anställda i Nyköpings
kommun, www.singemo.se
- **Hjortensbergsbadet, Ramdalens Sportcen-
ter, Stenkulla och Stigtomta träningscenter**
20% rabatten gäller på ordinarie tränings-
abonnemang, www.medley.se
- **Totalfriskvård Sverige AB ,pt. Håkan Nordin**
10%, Östra Storgatan 36, tfn 073 –141 36 62
- **Hudspecialisten** i Nyköping 10% på alla be-
handlingar, Västra Kvarngatan 24, ingång från
gården, www.hudspecialisteninyk.se
- **Kiropraktorhälsan** 10%, vid 15ggr/15%,
Slottsgatan 23, www.kiropraktorhalsan.se
- **Kumari SPA** 10%, behandlingar och butiken,
www.kumari.se
- **Nordic Wellness** 25% på årskort,
www.nordicwellnes.se
- **Rygg & ledkliniken** 10% på behandlingar,
www.nap-mass.com
- **Tedestrand coaching** 10%,
www.tedestrand.se
- **Vijaya Hälsa och skönhet** 10%, 070-440 70 26
- **Vishuddha Själskraft** 15%, www.reikialtid.se
- **Yogalivsenergi** 100 kr på yoga, 10% på
behandlingar, www.yogalivsenergi.se



Nr 1 | 2019

KOM.

FÖR MEDARBETARE I NYKÖPINGS KOMMUN

TEMA: INTEGRATION

“Man måste ta
mod och börja
någonstans”

ANNELIE, LÄRARE



NYANLÄNDA FRAMTIDENS ARBETSKRAFT
NYKÖPINGSMODELLEN BEHOV AV KUNSKAP
MARTE MEO BARN FILMAS FÖR UTBILDNING
ANSTÄLLD DET HÄR ÄR DINA FÖRMÅNER

ANSVARIG UTGIVARE

Anna-Karin Lindblad
anna-karin.lindblad@nykoping.se

REDAKTÖR

Annika Hedberg
annika.hedberg@nykoping.se

REDAKTION

Helena Vesterlund, Marianne
Rynefeldt-Skog, Palaemona Mörner,
Jenny Thorell, Malin Brunelius,
Robert Karlsson och Patrik Järvellöv.

SKRIBENTER

Anna Malm, Annika Broman,
Alexandra Bäckström, Annica Nilsson,
Jonas Viklander, Jenny Lagerlund,
Elin Glanell och Lova Sima.



Du vill väl veta det absolut
senaste om vad som händer
i kommunen? Följ Nyköpings
kommun på Facebook!

Vill du också få tips på konserter,
barnkultur, utflyktsmål och om nya
ställen? Följ Nyköpingsguiden på
Facebook.



Kommunalråden Urban Granström och Martina Hallström, näringslivschefen Maria Karlsson, entreprenören Jonas Kandefelt, kommunalråd Marco Venegas och entreprenören Sasse Sepherazar var så glada att berätta om det nya ölbryggeriet Nyköping Brewing som kommer att etablera sig i före detta konsthallen vid Nyköpingshus.

AKTUELLT

- 6** Alla måste jobba för att integrationen ska lyckas
- 8** Språktolkar i hemtjänsten
- 13** Demensteamet prisas
- 16** Inköpsamordnare till varje division

REPORTAGE

- 10** Larmet går för Peter
- 14** Annelie kämpar för Nyköpingsmodellen

ALLTID I KOM

- 5** Enkäten: Vad är roligast på jobbet?
- 24** HR: dina förmåner

KOM

Det här är tidningen för och om oss som jobbar i Nyköpings kommun. Den utkommer fyra gånger per år och har en upplaga på 5 000 exemplar. KOM finns även på webben: <http://in.nykoping.se>. Vi vill gärna ha dina synpunkter och idéer på vad ni vill läsa om i KOM. Mejla redaktionen på: annika.hedberg@nykoping.se

LAYOUT

Kommunikationsavdelningen

OMSLAGSFOTO

Klarabilden

TRYCK

Danagård Litho

POSTADRESS

Nyköpings kommun
611 83 Nyköping
Tel 0155-24 80 02

BESÖKSADRESS

Rådhuset, Stora Torget

NÄSTA NUMMER

Juni 2019. Materialstopp
är i april.

Nyköpings kommun har

nästan 4 000 anställda och
är den största arbetsgivaren
i hela kommunen.

Några ord om att våga

Vi har alla varit där; den där plötsliga hisnande oron över om våra vingar bär. När vi skriver nationella prov, blir föräldrar, när våra egna föräldrar går bort eller våra arbeten förändras. Och ofta har vi inget val mer än att lita på vår förmåga och på att vår omgivning tar emot om vi faller.

NÄR JAG FICK FRÅGAN om att under del av 2019 vara tillförordnad kommundirektör väckte det många tankar och känslor – ändå var valet förhållandevis enkelt. Kommunen måste fortsätta fungera och organisationen är alltid större än individen. Jag tror på organisationen och på staden, jag tror på människan och jag vill bidra till samhällsbygget – att välja att väja för en svår roll vore att frånga hela min grundprincip om mod och ansvarstagande. För till syvende og sist är det detta det handlar om; att våga vara ödmjuk och fatta beslut, att våga blotta sig och ta hjälp och att våga peka ut en färdriktning och hålla sig till den även när det blåser. Det är ett sätt att både ta ansvar och att växa som människa. Men det kräver mod. För visst kommer jag att göra fel och misslag längs vägen – och lära mig av dessa.

NÄR JAG SER PÅ Nyköpings kommun så ser jag en massa vilja, ambitioner, driftighet och jäklar anamma. Men också en organisation där det är jobbigt att göra fel – vi är 4000 människor och

det är ofrånkomligt att det ibland blir tokigt. Eller som någon sa: Har man aldrig gjort fel så har man inte provat sina vingar. Nyköpings ekonomi och utmaningar kräver att vi tänker utanför boxen, att vi pratar med varandra, hjälper varandra och står sida vid sida – och förstås att vi provar kreativa ideer. En del kommer att landa fel och en del kommer att gå lysande. Men om vi aldrig provar så blir vi, både organisationen och människorna i den, statiska och står still medan förändringen utanför rusar förbi oss.

FÖR ATT VÅGA PROVA sin vinga, som människa, medarbetare, och verksamhet, så tror jag det är viktigt att känna sig trygg och för det krävs tillit. Och tillit får man bara genom att investera tid och nyfikenhet i sina kollegor. Först då vågar vi sträcka ut handen, erbjuda och ta emot hjälp. Och det är väl så det ska fungera, i familj såväl som samhälle och organisation? Att vi finns där, för varandra och tillsammans. Så skulle jag vilja bidra till Nyköpings kommun under detta mitt artonde år i kommunens tjänst.

TACK ALLA för att allt arbete som görs, för att ni finns där när era kollegor behöver er och för att ni provar vingarna lite då och då

ANNA-KARIN LINDBLAD
TF KOMMUNDIREKTÖR



När jag ser på Nyköpings kommun så ser jag en massa vilja, ambitioner, driftighet och jäklar anamma.

Aktuellt

Fyra miljoner till integration

Kommunstyrelsen har fattat beslut om att vika fyra miljoner till integrationsarbete detta år. 2018 fick Nyköpings kommun förhandsbesked om nio miljoner från staten till 2019, men efter valet och med M-KD-budgeten drogs de pengarna in. Nu har politikerna bestämt att arbetet ändå måste prioriteras. De fyra miljonerna går bland annat till att slutföra den analys som samhällsbyggnad påbörjade förra året för att se hur Brandkärr kan utvecklas. Åtgärder inom skolan och satsningar på ökad trygghet i det offentliga rummet står också på listan.

157.785

samtal ringdes till kommunens huvudväxel förra året.

Av de samtal som tog den automatiska röstens hand om nästan 25%.

Hjälp med post eller möbler

Behöver din verksamhet hjälp att ordna gardiner, spika upp hyllor, få möbler renoverade, utskicka pakerade eller trädgården fixad? Kommunens arbetsmarknadsenheten kan hjälpa till med det. Gratis för kommunens verksamheter. Mejla din beställning till ame@nykoping.se Läs också mer på IN under rubrikerna Service och stöd i arbetet och Arbetsplats. Arbetsmarknadsenheten har även hand om Returen där du kan beställa möbler eller hämtning av möbler, inom kommunen och cykelstödet där verksamheter kan hyra cyklar och få dem upprustade och omhändertagna.



Vem ska integreras och varför?

Den frågan har förmodligen lika många svar som antal personer man ställer frågan till. Men klart är att det är något vi alla behöver fundera över.

Samhället förändras, utmaningar varierar över tid. Vi kan vara en del av att lösa problemen eller välja att stå bredvid och titta på. Som läraren Annelie Danling Brash säger (intervjun sidan 14), »om någon grupp far illa i samhället kommer det att drabba även dig«. Hon hoppas på mer samordning inom integrationsfrågan inom kommunen och just det är på gång. Läs mer om det i intervjun med integrationsordnaren Björn Littmark (sidan 6). Ska vi mötas, alla vi som tillhör samhället i dag, då måste vi alla förändras till viss del. Spännande!

ANNIKA HEDBERG

IN-TIPS SIDANSVARIG

Hej Sidansvarige på IN!

Två gånger per år, i mars och september, får du som är sidansvarig ett mail från kommunikationsavdelningen. Detta betyder att det åter har blivit dags att kontrollera innehållet på de sidor som du ansvarar för. I mailet finns en lista med länkar till alla sidor där du står angiven som sidansvarig.

SIDORNA MED RÖD markering i listan har inte uppdaterats inom de närmaste sex månaderna, det är dessa sidor som du behöver granska. I många fall kan du vara sidansvarig medan någon kollega är sakkunnig, i dessa fall måste du be din kollega granska informationen tillsammans med dig.

DET KAN OCKSÅ hända att du får ett mejl om att någon kommenterat en sida som du ansvarar för. Då behöver du granska kommentaren och svara på eventuella frågor. Som regel ska detta ske inom 24 timmar. Har du upptäckt ett fel eller någon oklarhet på en sida på IN men är själv inte ansvarig för sidan? Lämna en kommentar eller mejla sidansvarig med förslag på ändring.

PATRIK JÄRVELÖV

Semester-vikarier sökes

Känner du någon som vill ha ett av Sveriges viktigaste jobb? Till sommaren 2019 söker Social omsorg många semestervikarier både till äldreomsorgen och till verksamheten för funktionsnedsättning. Tipsa gärna om det. Mer information och länk till ansökan finns på www.nykoping.se/vikarier

Hänvisa telefonen i outlook

Du slipper hänvisa din telefon – om du har det inskrivet i din kalender på ett visst sätt. Den automatiska röstens talar då om att du t ex är på möte eller har gått för dagen. Kontakta: telesupport@nykoping.se för att få funktionen aktiverad. I din kalender lägger du in tre bokstäver och kolon före händelsen. Så här:

SAM: Avdelningsmöte.
Inskrivna kod gäller även dem som är inbjudna till mötet.

När du fått funktionen aktiverad kan du använda följande koder för att hänvisa:

GFD: Gått för dagen
TJÅ: Tjänsteärende
TJL: Tjänstledighet
TJR: Tjänsteresa
UTE: Tillfälligt ute
SAM: Sammanträde
SEM: Semester
LUN: Lunch
SJK: Sjuk
VAB: Vård av barn
LED: Ledig
DEL: Deltid

FRÅGAN VAD ÄR ROLIGAST PÅ DITT JOBB?



Ramona Halldorf, bemanningskoordinator, HR-avdelningen
– Att det är omväxlande och innehåller spännande utmaningar.



Jenny Jonsson, enhetschef- och överförmyndarhandläggare
– Variationen med många olika arbetsuppgifter. Det är nya utmaningar varje dag och jag lär mig något nytt.



Elisabeth Johansson, informatör, kommunservice Stadshuset
– Att få möta olika sorters människor och att få ge god service.



Birgitta Maritz, Social omsorg, assistent på äldre- och demensboendet Myntan
– Det är så varierat och jag träffar mycket folk; både anhöriga, hyresgäster och kollegor. Ena dagen är inte den andra lik, det är utvecklande.

NYANSTÄLLDA

Anna Nilheimer, KLK, kommunikationschef
Malin Brunelius, KLK, kommunikationsstrateg
Tina Kraft, KLK, sakkunnig
Labeat Bickaj, samhällsbyggnad projektledare
Rodrigo Saenz Munoz, samhällsbyggnad, färdtjänsthandläggare
Kristin Gillqvist, social omsorg, handläggare
Angelina Tingstig, KLK, enhetschef
Hasse Kjellin, tekniska divisionen, drifttekniker
Mårten Johansson, tekniska divisionen, registrator
Pauline Olofsson, BUK, informatör
Sara Eliasson, BUK, högskolesamordnare
Malin Ahl Månsson, KLK, turistkommunikatör
Erika Helgesson, KLK, redovisningsekonom
Angela Lindqvist, KLK, redovisningsekonom
Johanna Fornander, social omsorg, undersköterska



Ny webbutbildning om brandsäkerhet

Räddning och säkerhet har tagit fram en webbaserad utbildning om brandsäkerhet som alla medarbetare ska gå.

Utbildningen består av en film och tre frågor som du ska svara på. Det tar 10–15 minuter att genomföra utbildningen. Din chef ansvarar för att alla medarbetare går utbildningen och ger dem tid och förutsättningar. Du hittar utbildningen i Assistenten, via IN.

Utbildningen är en del av den utbildnings- och övningsplan som kommunstyrelsen antagit. Har du frågor kontakta din chef i första hand.

TACK!

TACK bästa Emil Björkroth på IT för superservice och lösningar när kom-avd blev evakuerade till Stadshuset.

Tack Eva och Bettan för den goda lunchen och presenten! Massa kramar till er! Maria Merino Engvall

Så härlig kryssning för de »våra«. Skulle bara vilja att flera boenden skulle upptäcka denna resa. Även ett stort tack till Janne Höiland som fixat den här resan i många år. Janice Lindberg

Tack Marie Hellström för att du lyckats vinna en APT-frukost till alla oss i vårt gäng! Tur för oss att just vi har en alldeles egen turgumma! Julia Zetterstrand

Tack Larmpatrullen för er hjälp när vi haft fullt upp. Vi kommer att sakna er. Hälsningar Nattpatrullen

Tack Anny Pettersson och Janice Lindberg på Sb. Marsvägen för en toppen resa till Helsingfors med Häng mé på party-kryssningen. Det gjorde vi riktigt bra! Billie Berggren

”Vi behöver dem

Sverige och Tyskland har chansen att bli vinnarna i kampen om framtidens arbetskraft. Det menar Björn Littmarck, integrationsstrateg i Nyköpings kommun.

– Men då måste vi alla jobba för en integration som fungerar bättre. Det är faktiskt upp till dig och mig, säger han

2015, flyktingkrisens stora år. Över en miljon människor flydde från krig i Syrien, Afghanistan och Eritrea och sökte sig till Europa. Tyskland och Sverige tog ett stort ansvar när det gäller mottagande, andra länder slöt sina gränser.

I Sverige var bilden likadan. Vissa kommuner var generösa i sitt mottagande, andra kommuner njugga. I Nyköping fanns när 2015 blivit 2016 runt 950 asylsökande, många av dem ensamkommande flyktingbarn. De allra flesta bodde på något av Migrationsverkets boenden, runt 250 i eget boende hos släkt eller vänner. För de ensamkommande barnen ordnade kommunen speciella boenden.

– **DEN HÄR FLYKTINGKRISEN** ledde till ett enormt engagemang hos civilsamhället, så många ville hjälpa till på olika sätt, säger Björn Littmarck.

Svenska kyrkan, Röda korset, föreningar av olika slag, enskilda och snabbt bildade grupper av människor. Språkcaféer drogs igång, språkvänner engagerades, idrottsföreningar bjöd in, cyklar skänktes till asylboenden, småbarnsaktiviteter och hantverksgrupper startade – många ville vara med och bidra.

SJÄLV ANSTÄLLEDES han alltså som flyktingstrateg.

– Min och kommunens roll blev att stötta och samordna alla frivilliga och alla föreningar som ville göra sin insats. Det kunde handla om att hyra lokaler för studiecirklar och andra träffar, om att ordna busstransporter, om att arrangera nätverksmöten av olika slag.

Björn Littmarck tycker med några års

perspektiv att Nyköping – och nyköpingsborna – bidrog med ett fantastiskt engagemang.

– Det fick stor betydelse för dem som levde på asylboendena. De bodde trångt ett upp till sex-sju personer i ett rum. Många var svårt traumatiserade av krig och en lång flykt och att trängas ihop med främlingar i det läget är naturligtvis att bädda för konflikter.



Stora pensionsavgångar här och i andra delar av västvärlden gör att många länder står inför brist på arbetskraft framöver.

ÄNDÅ INTRÄFFADE aldrig några svårare brott på boendena i Nyköping.

– Vi fick något av ett kvitto på det när vi hade ett möte med NOA, polisens nationella operativa avdelning. I flera andra sörmländska kommuner inträffade flera svåra våldsbrott på boendena. Att det gick så pass bra i Nyköping tror jag beror just på det stora engagemang som fanns. De som bodde på boendena fick möjlighet att komma iväg på aktiviteter av olika slag. Det lättade på trycket, jag är alldeles övertygad om det, säger Björn Littmarck.

I dag har en hel del som kom lämnat Nyköping. En del beviljades inte asyl, en del har flyttats till boenden på andra håll

i landet medan andra hittat egna vägar in i det svenska samhället. Men många finns också kvar.

BJÖRN LITTMARCK betonar vikten av integration och menar att alla måste ta större ansvar för den.

– Vi behöver dem som kommit hit. Stora pensionsavgångar här och i andra delar av västvärlden gör att många länder står inför brist på arbetskraft framöver. Det gäller för oss att vara ett land som välkomnar dem som kommer hit, säger han.

Han tycker att det brister i det ansvaret.

– Jag tycker att det går åt fel håll. Människor som kommit hit för många år sedan har aldrig varit innanför dörren hos en svensk familj.

– Politiker måste ta ansvar för samhället, exempelvis planera bostadsområden och skolor så att det motverkar segregation. Vi vanliga människor måste bjuda in våra nya landsmän att ta del av det vanliga svenska livet.

Men hur gör man, har du några konkreta råd?

– Det behöver inte vara så svårt eller märkvärdigt. Har du en granne som flytt hit, bjud in på en kopp kaffe. Gå på ett språkmingel, kanske träffar du någon där som det klickar med och som du kan bli språkvän med. Det kräver egentligen inte särskilt mycket. Men fler människors engagemang är nödvändigt om integrationen ska fungera.

TEXT GUNNEL MAGNUSSON
FOTO GUNTA PODINA

”som kommer hit”



Björn Littmarck

Gör: Integrationsstrateg i Nyköping kommun

Aktuell med: Fyller 67 i juni och blir pensionär efter 32 års tjänst i kommunen

Ligger just nu på nattduksbordet: Professor Wille Vingmutter av GW Persson

Minst kända talang: Har byggt flaskskepp

Kulturtolk finns på familjecentralen

Familjecentralen i Brandkärr utökar sin verksamhet med en kulturtolk som ska vägleda familjer från andra länder i det svenska samhällets kultur.

Kulturtolken kommer att jobba på familjecentralens öppna förskola men vara till för alla verksamheter inom familjecentralen. På öppna förskolan kommer kulturtolken träffa många familjer, kunna lyssna in dem och utifrån familjens behov vägleda till rätt profession att ge den hjälp och det stöd som behövs.

– **ATT HA EN KULTURTOLK** är en fantastisk möjlighet för hela familjecentralen att kunna nå de familjer som har svårt med språket. Det inger trygghet att veta att man kan få hjälp på sitt eget språk i en situation där man kanske är orolig eller har funderingar, säger Annica Lindén förskollärare på familjecentralen i Brandkärr.

Kulturtolk på familjecentralen är också en hjälp för övrig personal som kan få en större förståelse för andra kulturer och på så vis kunna bemöta besökare på bästa sätt.

KULTURTOLKENS UPPDRAG är också att vara en brygga mellan båda den svenska och andra kulturer inte bara åt ett håll. Möjligheten att ha en kulturtolk med på kvällskurser (ABC- Alla Barn i Centrum, föräldraskap i Sverige, Hjärt- och lungräddning) gör också att de som annars inte kunnat delta ges möjlighet att vara med.

1.4

miljoner besök hade webbplatsen nykoping.se från 1 december 2017 till 30 november 2018.

Mest besökta sidor på IN

1. Startsidan: 2 101 537
2. Utbildningar och kurser: 53 395
3. Anställning och arbetsmiljö: 41 063
4. Lediga jobb: 37 507
5. Returen: 37 409

Språkombud ska stötta kollegor i hemtjänsten

Medarbetare som har svårigheter i svenska ska få stöd och handledning för att utveckla och stärka sin språk- och yrkeskompetens. Det är syftet med Språka – ett nytt pilotprojekt i hemtjänsten, som även omfattar kultur- och normförståelse. Halimo Ali Hassan och Sanela Gradisic är undersköterskor i Nyköpings kommuns hemtjänst. De blev glada när de hörde om projektet.

– Om man inte förstår språket förstår man inte vad som är rätt och fel och man känner sig alltid osäker. Så var det för mig när jag började, men jag hade folk att fråga, säger Halimo Ali Hassan som ursprungligen kommer från Somalia.

HON OCH SANELA Gradisic går under våren 2019 en utbildning inom Språka för att bli språkombud. Det innebär att de ska stötta kollegor på sin arbetsplats i att träna det svenska språket. Under utbildningen får de kunskap om hur människor kommunicerar, tolkar, talar och förstår saker olika.

– När vi utvecklar språket förbättrar vi hur vi kommunicerar, relationer blir tydligare och på så sätt skapar vi en ännu bättre omvårdnad med ännu bättre bemötande, säger Sanela, som flyttade från Bosnien till Sverige 2004.

HON BÖRJADE själv som språkpraktikant inom hemtjänsten där hennes svägerska jobbade och kunde fråga henne om hjälp i språket. Halimo menar att hennes roll som språkombud nog kommer göra att kollegor känner sig trygga när de vet att det finns någon som stödjer dem.

– När man har hjälp och stöd så underlättar det att komma in i jobbet, säger Halimo.

SPRÅKA BYGGER på en modell där deltagarna lär sig på arbetsplatsen genom att träna språket och utveckla sin kompetens genom språkombuden. Utöver det ska samtliga medarbetare och chefer få ökad kunskap om kultur och normer.

– Kraven på kompetens inom vård och omsorg har ökat och yrkesrollen för

vårdpersonal har blivit mer komplex. God yrkessvenska är ett krav för att kunna jobba i hemtjänsten. Språka ska stärka och utveckla språk- och yrkeskompetensen hos utrikesfödda medarbetare. Det ger en höjning av kvaliteten för hemtjänstens kunder, säger Carina Bark, verksamhetschef för hemtjänsten i Nyköpings kommun.

TEXT OCH FOTO JENNY THORELL



Halimo Ali Hassan och Sanela Gradisic är undersköterskor i hemtjänsten och utbildas till språkombud inom projektet Språka. De ska stötta andra medarbetare i det svenska språket.

Vad är Språka?

Språka är ett projekt för hemtjänsten i Nyköpings och Eskilstuna kommuner. Målet är att personal med svårigheter i svenska erbjuds stöd och handledning för att utveckla och stärka sin språk- och yrkeskompetens.

Europeiska socialfonden (ESF) delfinansierar pilotprojektet som ska pågå till sommaren 2020. Kunskapen ska spridas till fler verksamheter och andra kommuner. 20 personer deltar från Nyköpings kommuns hemtjänst, varav 6 blir språkombud.

Projektet innebär:

- språkträning i grupp
- yrkessvenska
- dokumentationskunskap
- cykelkurs, för de som har behov av det

- utbildning i kultur- och normförståelse för samtliga medarbetare och chefer

Larmet går för drifttekniker Peter



– Vi i driftgruppen verkar i det tysta, kan man säga. Det är först när något slutar att fungera och när folk är upprörda som vi får uppmärksamhet, säger Peter Eriksson.

06.30

På plats på jobbet, Tekniska divisionen på Arnö. Börjar inte förrän om en halvtimme, men jag gillar att vara i tid.

07.00

Arbetsdagen börjar med att driftchef Mats Petersson tar upp dagens arbetsuppgifter och informerar om vad som hänt under juren. Ofta är dagarnas arbetsuppgifter planerade men ibland får vi in akuta arbeten som vi måste åka på direkt. Till de akuta ärendena hör till exempel vattenläckor, större fel på ventilationen eller värmen.



08.00

Åker till Nicolaiskolan för att kontrollera trycket i värmesystemet som transporterar varmvatten till element runt om i skolans lokaler. Är det för dåligt tryck blir det för dålig temperatur i klassrummen. Efter en kontroll ser jag att allt fungerar som det ska.



09.30

Frukost med kollegorna.

Driftgruppen

- Driftgruppen är en del av Kommunfastigheter och de driftar ca 200 kommunala fastigheter.
- Arbetet omfattar bland annat brand, lås och larm, snickerier, klottersanering och att åtgärda de felanmälningar som görs på kommunens fastigheter.

TEXT & FOTO MARTINA OLSSON

10.00

Åker tillbaka till Nicolaiskolan för att byta filtren för tilluftsfläkten. Tilluftsfläkten hämtar luft utifrån, och för att luften som kommer in i skolans lokaler ska vara fräsch behövs filtren. Filtren byter vi en gång om året, och då städar vi också utrymmet där de sitter. Samtidigt passar vi på att kolla så att remmarna i frånluftsfläkten är hela. När arbetet är utfört antecknar jag i loggboken som finns på plats.



13.00 Lunch

Har fått larm om att en fläkt har stannat i en förskola, åker dit för att undersöka problemet. Efter varje utfört arbete antecknar vi vad som har blivit utfört i en loggbok. Vi arbetar i systemet Landlord, det ger en bra uppföljning och man kan skriva om alla sina objekt där och gå tillbaka i efterhand och titta vad som gjordes och när.

Våra arbetsorder kommer till 95 procent in från vårt felanmälsystem. Resten kommer från förvaltare eller från oss själva då vi drifttekniker upptäcker fel. Samtliga fastigheter ronderas varje månad där vi går igenom eventuella underhållsbehov och gör en översyn av fastighet och utrustning.

16:00

Slutar för dagen men det är min tur att ha jourberedskap. Vi har jour var sjunde vecka.

18.00–22.00

Det är på kvällen de flesta samtalen trillar in. Det är då som idrottsanläggningar och skolor stänger och det kan vara något lås som inte fungerar. Just i kväll är det lugnt men det kan variera mycket.

22.00–06.00

Lugn natt. Om det ringer så är det oftast Securitas, det kan ha varit inbrott och glassplitter måste sopas upp innan morgonen eller ett brandlarm där vi assisterar Räddningstjänsten på plats.

HALLÅ DÄR



...Alaa Alfaisal, ettårsanställd på kommunikationsavdelningen, speciellt inom räddningstjänsten

Du är utbildad journalist och kommunikator vid universitet i Damaskus, Syrien. Innan du började på kommunikationsavdelningen hade du praktik på Sörmlands Nyheter.

– Det stämmer, jag har läst fyra år på universitet, i min utbildning har vi läst både journalistik och kommunikation. Man läser även något som kallas originalarabiska som är språket som används i tv, radio och tidningar. Det är stor skillnad på det språket och den arabiska som talas i landet.

– Min praktik på Sörmlands Nyheter var mitt första möte med svensk journalistik. Där fick jag skriva rapporter, artiklar, krönikor och även göra intervjuer för webb-tv.

Vilka likheter och skillnader är det mellan att vara journalist i Syrien och i Sverige?

– Likheten i Syrien och Sverige är strukturen i hur man skriver med rubrik, ingress och brödtext. Språket är mindre akademiskt i Sverige än vad det är i Syrien vilket jag gillar. I Sverige skriver man så att alla ska förstå. I Syrien är skriftspråket i tidningar ganska svårt att förstå.

Vad fick dig att studera till journalist? Vad är ditt mål?

– Jag har alltid varit intresserad av att skriva och att få uttrycka mig i text, i skolan tyckte jag om att få stå framme vid tavlan och i grupparbeten tog jag ofta rollen som gruppleddare, i framtiden har jag en dröm om att få programleda ett kulturprogram.

HUBERT CLAESSION

Lägesbild ger trygghet

Varje vecka samlar säkerhetsamordnaren Robert Nilsson in uppgifter om skadegörelse, ordningsstörning, otrygga platser, social oro och incidenter mot anställda från en rad verksamheter inom kommunen, bland annat skolan och socialtjänsten. Informationen delas sedan med polisen och bostadsbolagen Nyköpingshem och Victoria park.

Samarbetet och det veckovisa insamlandet av uppgifter ska göra att verksamheter och myndigheter som kan påverka tryggheten i Nyköpings kommun får en uppdaterad bild av hur läget är.

– **ATT POLIS, KOMMUN** och bostadsbolag har en gemensam bild av läget ökar förutsättningarna för tidiga insatser och gör att vi får bättre koll på vad vi behöver arbeta med. Det kan även bidra till att vi



Robert Nilsson, säkerhetsamordnare

är mer förberedda på vad vi kan behöva rycka ut på. Informationen som vi samlar in omfattar inte sekretessuppgifter och pekar inte ut enskilda individer eller grupper, säger Robert Nilsson.

EST, EFFEKTIVARE samverkan för trygghet, som koncept heter används även i andra kommuner. Där har man sett att förutsättningarna att snabbt vara på plats där det behövs har förbättrats och i många fall har man helt har kunnat förebygga ordningsstörningar, kriminalitet och otrygghet. Man kan även se ett mönster av vilka områden som kan behöva prioriteras med mer långsiktiga åtgärder.

HELENA VESTERLUND

Underskotten kräver skärpt budgetdisciplin

Årsredovisningen för 2018 slutade på 4 miljoner plus, vilket är 44 miljoner lägre än budgeterat. Första prognosen för 2019 visar 123 miljoner sämre än budget. För att komma till rätta med de svaga resultaten är flera åtgärder redan beslutade.

Utmaningarna följer tidigare års utveckling. Det är främst inom hemtjänsten, för externa placeringar och försörjningsstöd som kostnaderna dragit iväg. Däremot tycks behovet av långvarigt ekonomiskt bistånd minska. Inom skolans F-6-område har tappet av ett 100-tal elever till friskolor inneburit stora kostnader.

TILL DE PRIORITERADE uppdragen hör översynen av en ny styrmodell, ett fortsatt fokus på ekonomi, skola, integration och fler nöjda företagare. Fler skollokaler behövs och arbetet ska fortsätta inriktas på resultat och integration.

Kommunalråden Urban Granström S, Martina Hallström C och Marco Venegas MP betonar tillsammans vikten av att fortsätta jobba med skarpt fokus på ekonomi. Detta också med tanke på att årets första ekonomiska prognos visar ett underskott på 123 miljoner kronor mot budget.

Tf kommundirektören Anna-Karin Lindblad har beslutat om flera åtgärder för att bromsa utvecklingen.

Ett generellt spararbete är redan infört och chefer måste bli mer restriktiva med att beordra övertid. För medarbetare gäller det att stämna av med sin chef i förväg att övertiden blir godkänd.

MARIANNE RYNEFELDT-SKOG

Åtgärder

- Skärpt budgetdisciplin – chefer som spräcker lönebudget redovisar åtgärder till överordnad chef. Ansvar övergår till överordnad chef om åtgärder saknas eller inte bedöms verkningfulla.
- Generellt besparingsbeting införs.
- Beslut om externa konsultinköp tas av Centrala ledningslaget, CLL.
- Stopp för ofinansierade upphandlingar. Upphandlingar som i dag saknar finansiering ska lyftas till CLL för beslut. Kommundirektören begär in en sammanställning av pågående upphandlingar.
- Inrättande av nya tjänster (inte återbesättning av vakanser) prövas av CLL ur koncernperspektiv (behov och ekonomi).
- Kraftig återhållsamhet avseende övertid.



Demensteamet prisas

Demensteamet inom hemtjänsten vann Vård- och omsorgsnämndens dokumentationspris 2018 tillsammans med Evamärta Gustafsson, sjuksköterska på privata Betelhemmet.

Grunden för ett gott omhändertagande kräver aktuell dokumentation av hög kvalitet. För att uppmärksamma det delar Vård- och omsorgsnämnden årligen ut pris.

Demensteamet jobbar med kunder som har demenssjukdom och fortfarande bor hemma. Teamets arbete med att förbättra sina genomförandeplaner gav dem en delad förstaplats.

I GENOMFÖRANDEPLANEN finns kundernas beslutade insatser och information om hur de ska genomföras. När Lina Eklund började som enhetschef för Demensteamet såg hon att innehållet i genomförandeplanerna var otydligt och bristfälligt.

– Förut kunde det stå Personen behöver hjälp med städning. Men inget om vad kunden kunde göra själv, vad vi kunde göra tillsammans eller vad vi som personal behövde utföra åt kunden. Med ett sådant underlag blir det lätt att vi tar över utan att involvera kunden. I dag vet vi att inaktivitet tydligt motverkar hälsan hos kunden på både kort och lång sikt, berättar Lina Eklund.

All hemtjänstpersonal fick genomgå en utbildning i hälsofrämjande förhållningssätt. Det handlar om att arbeta för att stärka kundens fysiska, psykiska och sociala välbefinnande genom att öka möjligheterna till delaktighet och tilltro till den egna förmågan hos kunden. Nya planer togs fram tillsammans med kunderna.

– I DAG PRATAR arbetsgruppen hela tiden om genomförandeplaner. Det är ett pågående arbete att arbeta utifrån ett hälsofrämjande förhållningssätt och där kontaktpersonalen hela tiden ser över genomförandeplanerna. De är vårt viktigaste verktyg och fungerar som en checklista och skapar trygghet för både kunderna, anhöriga och för personalen själv, säger Lina Eklund.

Samtliga grupper inom hemtjänsten har börjat arbeta på samma sätt. Ett nätverk av spjutspetsar bland personalen utbildar och stöttar sina kollegor.

– DET ÄR BÅDE enhetschef, planerare och kontaktpersonal som får detta arbetsätt att fungera. Det gör att kunder kan bo hemma längre och personalen får en kontinuitet i sitt arbete och en trygg arbetsmiljö med god kunskap om våra kunder, berättar Lina stolt.

TEXT LOVA SIMA
FOTO JENNY THORELL

Dokumentationspriset



Kunder kan bo hemma längre och personalen får en trygg arbetsmiljö med god kunskap om våra kunder.

Priset instiftades av Vård- och omsorgsnämnden 2017 för att uppmuntra god dokumentationsarbete. Priset delas ut årligen och pristagarna kan finnas inom kommunens Social omsorg eller hos någon privat utförare. Både chefer och medarbetare kan nominera. Det är nämndens presidium som utser vinnarna. Priset är ett diplom samt 5000 kr att använda för utvecklingsarbete inom verksamheten. Tidigare pristagare: 2017: Stensgården, 2018: Kristina Östergren Silverarvfe

Motiveringen

Ni tilldelas Vård- och omsorgsnämndens dokumentationspris för ert aktiva arbete med kundernas genomförandeplaner. De detaljerade och aktuella planerna med ett stort fokus på kundernas delaktighet, bidrar till ett arbetsätt med fokus på funktionsbevarande och hälsofrämjande.

”Vi måste mötas i mitten”

Läraren Annelie Danling Brash vill förstå – och vill förklara. Bara så når vi varandra och går gemensamt framåt, är hennes filosofi.

På senare tid känner många igen Annelie från SN:s insändarspalter, där hon slåss för Nyköpingsmodellen med en integrerad högstadieskola, ofta mot andra som ständigt ifrågasätter den. Till vardags är hon förstelärare på I-bas på Omega parallellt som hon lär upp nya studiehandledare.

INNAN INTERVJUN kommer en ständig ström med elever förbi oss i korridoren och Annelie har ett personligt ord och klapp på axeln till dem alla. Hon ser och bekräftar.

– Jag ser aldrig de ny-anlända eleverna som offer. De är otroligt kapabla och har haft strategier för att överleva. Det finns en otrolig kraft och kreativitet hos dem.

IBLAND HAR diskussioner i klassen lett till starka känslor. Skillnader i bakgrund kan vara enorma.

– En elev var så arg så han nästan grät. Där stod jag, kvinna, och höll i koranen med otvättade händer. Men efter en termin var det han som försvarade mig när andra ifrågasatte.

Annelie Danling Brash berättar att det enligt forskning är föräldrarna vi missar att få med oss. Och det finns ett extremt behov av kunskap.

– När det blir kulturkrockar, till exempel kring badhus, då brukar jag bjuda in föräldrarna och fråga hur ska vi lösa saken. När jag säger att din dotter får inte betyg i idrott utan att kunna simma, då

blir det konkret. Och jag förklarar att äldre kvinnor i badhuset blir irriterade om eleverna inte tvättar sig eller om det blir långa köer på toaletterna för att de inte vill byta om bland de andra.

ANNELIE DRAR SIG INTE heller för att säga att svenska kvinnor inte står och har sex i varje hörn bara för att de bär bikini. Hon pratar om hedersrelaterat våld, Israelfrågan, könsstämning.

– Föräldrarna vet att jag pratar om allt och de är otroligt tacksamma för att någon förklarar hur det går till. Vi måste hjälpa varandra. De lyssnar, är nyfikna, frågar. Det enda de vill är att få tillhöra. Få jobb, en

kontinuitet i vardagen.

HON ÄR OCKSÅ SJÄLV ständigt på jakt efter mer information. Om andra länder, traditioner, konflikter och historik. Kunskap är grunden. För att mötas i mitten måste man försöka förstå, anser hon.

– Det är frustrerande att samhällsutvecklingen verkar gå åt fel håll. Det är en mörk och svår tid vi lever i. Det är därför jag har börjat skriva insändare, för jag vill ge en annan bild – den jag ser varje dag. Det är nedbrytande när folk som aldrig har satt sin fot på Nyköpings högstadium har åsikter som får stå oemotsagda. Och både politiker och skola har varit dåliga på att visa allt bra som pågår.



Det är nedbrytande när folk som aldrig har satt sin fot på Nyköpings högstadium har åsikter som får stå oemotsagda. Och både politiker och skola har varit dåliga på att visa allt bra som pågår.



Annelie Danling Brash konstaterar att det är viktigt att eleverna känner att man tycker om dem och vill dem väl. En av hörnstenarna är värdegrundarbete, vilket gäller alla, oavsett bakgrund. »Jag älskar vårt samhälle och alla människor, men vi måste erkänna och lösa de utmaningar vi har.« Sarav Khalil och Nojoud Al-Najm går på Nyköpings högstadium Omega.

Vad tycker dina chefer om att du skriver insändare?

– Både chefer och kollegor säger »stå på dig«. Du och jag kan göra något, det är jag övertygad om. Men man måste ta mod och börja någonstans, som Greta Thunberg, ta ansvar för vår gemensamma välfärd. Inte bara sitta i sandlådan och gapa.

TEXT: ANNIKA HEDBERG

FOTO: THERESE JANSSON/KLARABILDEN

Annelies tips

- Använd styrdokumentet. Med dem i ryggen och kan man förklara att reglerna säger att jag måste göra så här.
- Ta hjälp av dem du har i organisationen som har annan bakgrund.
- Ta tid för reflektion och diskussion. Då går lärandet på djupet.
- Var tydlig. Nu krävs skärpning, annars anmäler jag dig. Ta alltid in föräldrarna.
- Värdegrundarbetet måste in i vardagen.
- När klyftorna ökar påverkar det hela samhället. Om fler far illa så drabbar det även dig.

Snabbt och halvbra blir genomtänkt och rätt

Monica har full koll på att inköpen görs rätt

Ingen chef eller inköpare i kommunen har nog missat att inköpsarbetet i kommunen ska effektiviseras. Utvecklingen har skett inom Inköpsprojektet. En av dem som tydligt märker förändringen är Monica Guillen Langjordet, administratör inom norra förskoleområdet.

– Det märks att chefer och medarbetare har förstått att vi nu ska bryta ett beteende som funnits länge och inte göra oplanerade inköp utan att följa upphandlade avtal.

För Monica har arbetet kommit att handla väldigt mycket om inköp och hon kallas nu administratör och inköpare. Hon är utsedd till behörig inköpare, har gått utbildningen och även sett filmen som gjorts om inköpsarbete.

– **JÄTTEBRA** och pedagogiskt, säger hon. Vi är tre administratörer inom förskoleverksamheten som nu ägnar väldigt mycket tid åt frågor om inköp, högt som lågt, och vi bollar dem med varandra. Det är inte lätt men känns helt rätt. Dessutom har vi fantastiskt stöd av vår inköps-samordnare.

MONICA och hennes kollegor är medvetna om att det kommer att ta lite tid att få det nya arbetssättet med inköp att fungera smidigt. Hon menar att verksamheterna och även administratörerna är i en lärandefas som inledningsvis tar mycket tid men blir smidigare framöver. Det är lätt att motivera chefer och medarbetare och då blir det också mycket frågor.



Monica Guillen Langjordet, administratör inom norra förskoleområdet.

– Att förändra beteenden som funnits länge gör man inte i en handvändning, men bara det att vi börjat diskutera vem som är behörig att göra inköp är en viktig förändring. Vi handlar efter de avtal vi har och behöver också få fler avtal på plats. Det springs inte på stan längre för inköp om det inte är akut. Jag kom hit från privat verksamhet för ett par år sedan och tycker att det här är en jättebra och självklar utveckling för kommunen.

TEXT & FOTO
MARIANNE RYNEFELDT-SKOG



Varför förändras inköpen?

Inköpsprojektet startade 2017 för att förändra invanda inköpsbeteenden och göra det lätt att göra rätt.

- Kommunens inköp och upphandlingar ska följa lagen om offentlig upphandling, LOU.
- Avtalstrohet – de avtal vi har ska följas, nya skaffas om de saknas.
- Spara genom att slippa krävande administration. Kommunen gör inköp för cirka 1,3 miljarder kronor varje år och varje ny leverantör innebär en kostnad.
- Bättre samordning runt avropade avtal och direktupphandling.
- Kostnad handlar inte bara om pris. Kommunen vill även styra inköp mot hållbarhetskrav.

Vad har förändrats?

- Varje division har egna inköps-samordnare.
- Nya verktyg: på intranätet IN finns en inköps-handbok och en pedagogisk film om inköp liksom en ny e-handelsplattform. Behöriga inköpare har utsetts och utbildas i en ny e-utbildning, chefer och inköps-samordnare har fått en ny modul i ekonomisystemet för att se att inköp görs enligt avtal.



Kaj Kervinen jobbar som kock på äldre- och demensboendet Myntan. Han ingår nu i nya verksamheten Måltidsservice. Till vänster syns Carina Olsson som också jobbar som kock i Måltidsservice, i köket på Myntan.

Kaj kryddar kommunens käk

Nu lagar Måltidsservice den mesta maten i kommunen

En satsning på maten med utrymme för egen touch, lyhördhet och fler smaker. Det är kocken Kaj Kervinen som nu tillagar maten inom äldreomsorgen och förskolorna.

Sedan november 2018 är maten i äldreomsorgen kommunalt tillagad. Tidigare har en privat aktör haft hand om den. Kommunen har övertagit merparten av personalen från företaget. Kocken Kaj Kervinen är en av dem.

– Det är roligt att få vara med från början och Måltidsservice försöker verkligen ge oss förutsättningar för att kunna laga bra mat, säger Kaj som är kock i köket på Myntans äldre- och demensboende.

HAN PRATAR VARMT om aptitretarna som har införts innan lunch och middag, en mindre munsbit som ska väcka aptiten.

Och de ordentliga efterrätterna som pajar och glass.

– Eftersom vi lagar mer av maten själva nu så går det också att sätta sin egen touch på maten och krydda på ett annat sätt, säger Kaj.

MATGÄSTERNA har möjlighet att välja mellan två rätter till lunch och kvällsmat. Helhet och måltidsglädje ska vara i fokus för kommunens Måltidsservice. Det nya konceptet för maten ska fortsätta utvecklas tillsammans med referensgrupp och matråd på avdelningarna där de boende ska få tycka till.

Kaj Kervinen är så här långt nöjd med att tillhöra kommunen och Måltidsservice. Även om det ofta finns saker som kan förbättras när nya verksamheter kommer till.

– Det var väl inför själva bytet man hade funderingar, men jag tänkte att det här måste vi få att fungera. Arbetet med att starta upp organisationen borde dock

ha påbörjats tidigare eftersom allt inte var klart vid övertagandet, som till exempel arbetskläder, säger Kaj.

FRÅN DEN 1 januari 2019 ingår också måltidspersonalen inom förskolan (sedan tidigare kommunanställda) i Måltidsservice. Under 2020 beräknas även skolmaten bli kommunal.

TEXT OCH FOTO JENNY THORELL

Måltidsservice

- Måltidsservice är kommunens nya verksamhet som tillagar mat inom äldreomsorg, förskolor och så småningom skolor.
- Måltidsservice har i dagsläget runt 60 medarbetare i de kommunala köken.
- Två områdeschefer är anställda för dessa medarbetare. Verksamhetschef för Måltidsservice är Marianne Backrud Hagberg

Filmer ger bättre kontakt med barnen

När man uppmuntrar det som är bra, då blir det mer av det. Den insikten är inte ny, men med hjälp av Marte meo-metoden blir det extra tydligt.

Nyligen blev sex pedagoger i Nyköpings kommun licensierade Marte meo-vägledare. Det betyder att de kan ta uppdrag i olika barngrupper för att hjälpa pedagoger att hitta rätt metod för att möta barnets behov.

GENOM ATT FILMA de vuxna några minuter i samspel med barnen och sedan analysera innehållet kan vägledarna plocka fram exempel som pedagogerna gör bra och som de bör göra mer av.

Det kan handla om små men viktiga saker som att de möter det sökande barnets blick.

– I början av utbildningen filmade vi oss själva och tittade på det. Det var jätteläskigt att titta på i början. Så jag har förståelse för pedagoger som tycker att det känns obehagligt först, säger Berit Thörner från Buskhyttans förskola.

SABINA ANDERSSON, lärare på Långsätter särskola, poängterar att diagnoser och ålder är ointressant. Alla barn visar samma behov och förmågor.

– Man ska inte tänka uppfostran, det är lätt att hamna i det tänket som pedagog. I stället ska man till exempel fråga sig »vad behöver det här barnet för att kunna sitta still«?

Det handlar om ett förhållnings-sätt, konstaterar flera av Marte meo-

vägledarna. Genom att utgå från det positiva så växer det. De filmade pedagogerna ser sekvenserna där de är kompetenta i sin yrkesroll, detaljer som är viktiga för det enskilda barnet och i förlängningen för hela barngruppen.

– Någon sa »Jag gjorde jättemycket bra saker!«. De blir bekräftade själva, säger Sofia Thell på Oppeby förskola.

Även om pedagogerna i teorin vet vad som fungerar så blir filmerna ett sätt att inse hur de själva jobbar i praktiken.

– Man hinner inte med att se de små detaljerna utan filmerna. Det är mikroanalysen, att hitta de sekunder då det händer, som är viktiga. Pedagogerna säger också ofta »När du visade det HÄR, då förstod jag«, säger Lotta Bardun, specialpedagog på Långsätter skola.

UTBILDAREN KARIN HEDSTRÖM hoppas att fler ska få chansen att gå utbildningen. Men tanken är också att kunskaperna ska spridas vidare genom de pedagoger som redan gått.

– Metoder kommer och går. Men Marte meo har vi använt oss av länge eftersom vi ser att det ger resultat. Vi kan hjälpa barnet att kicka igång de förmågor som ännu inte är utvecklade, säger hon.

TEXT ANNIKA HEDBERG
FOTO FREEPIK.COM OCH PRIVAT



Genom att filma de vuxna några minuter i samspel med barnen och sedan analysera innehållet kan vägledarna plocka fram exempel som pedagogerna gör bra och som de bör göra mer av.

Marte meo

- Metoden utvecklades från början för att stötta föräldrar. Metoden används i dag i skola, vård och omsorg.
- Föräldrar, lärare och vårdare ska få hjälp att stödja en positiv utveckling hos barnen. De får verktyg för att samspela med barnet bättre.
- Först gör man en videoinspelning av barnet och den aktuella vårdaren i olika situationer. Sekvenser analyseras för att se vad barnet med sitt beteende förmedlar att det behöver hjälp med.
- Man fokuserar på det positiva i samspelen där barnet känner sig förstått och uppmuntras.
- Lästips: Mentaliseringsboken, Per Wallroth



Hela gruppen under certifieringen i Göteborg: Anki Eklund, Berit Thörner, Sofia Thell, Lotta Bardun, Ulrika Johansson och Sabina Andersson tillsammans med kursledaren Karin Hedström.



3500 nyköpingsbor kommer att få svara på frågor om ens resvanor.

Hur reser nyköpingsborna?

Under våren genomför Nyköpings kommun en resvaneundersökning. Undersökningen är en av aktiviteterna i arbetet med en handlingsplan för kommunens transportstrategi som pågår just nu. I början av april kommer 3500 slumpmässigt utvalda invånare i Nyköpings kommun att få chansen att svara på undersökningen.

– Undersökningen består av både en enkät och en resedagbok där enkäten innehåller ett antal bakgrundsfrågor och attitydfrågor som till exempel synen på trafiken i kommunen. I resedagboken loggar den svarande sina resor under en dag vilket kommer att ge oss en bra bild av hur de vardagliga resorna i kommunen ser ut. Resultatet från undersökningen kommer användas för att förenkla resandet för medborgarna, säger Johanna Friberg, projektledare på Samhällsbyggnad.

Nyköpings kommun har som mål att växa med 10 000 invånare fram till år 2030, vilket ställer ökade krav på stadens infrastruktur och transportsystem. Kommunens transportstrategi lyfter särskilt fram prioriteringar för att förbättra och underlätta för alternativt resande till bil. Läs mer om resvaneundersökningen och transportstrategin på nykoping.se

Är du en framtida arbetsgivare?

Här i Nyköping lämnar ungefär 650 ungdomar grundskolan varje år inför gymnasiestudier och arbetsliv. Tillsammans kan vi se till att de har en bra känsla inför gymnasieval och senare yrkesval! Genom att erbjuda praoplatser inom kommunens verksamheter och det privata näringslivet kan vi lyfta fram alla yrkesmöjligheter som finns i vår kommun. Har din verksamhet möjlighet att ta emot praoo-elever?

Kontakta praktiksamordnare Catharina Ek på Nyköpings högstadium
tfn 070-458 93 76

Nyköping – vi har ett resultat

Så här många såg Mello på Rosvalla



Midvinterfesten startade Mello-veckan. Ca 2000 personer besökte de många bodarna med sörmiländsk mat och dryck.



Elin By, praktikant och Susanna Skatteboe var delprojektledare under Melodifestivalen.

– Det är lite av skräckblandad förtjusning när man tar sig an Mello. Man behöver vara kreativ, nytänkande, strukturerad, lösningsorienterad, ha många bollar i luften och leverera. Men oj vilken glädje när man får kred för det jobb man lagt ner och känner produktions uppskattning, berättar Susanna.

– Vi hade ett jättebra samarbete med kommunfastigheter och EL-ansvariga i kommunen. Vi ska verkligen behålla det inför framtida evenemang. Ett annat bra samarbete var säkerhetsmötet precis innan allt drog igång med arrangörerna av Mello och Kommunikatör och tjänsteman i beredskap, Länsstyrelsen, regionen, polisen, räddningstjänsten och ambulansen. De ska vi också fortsätta ha i framtiden.

Markus Nilsson, driftschef Rosvalla

Melodifestivalen i Nyköping

- 1280 stolar ställde en förening ut på golvet enligt anvisning från arrangör. Tyvärr var märkningen fel – så arrangören flyttade om alla – 50 cm åt höger
- 6,5 km förberedande el-kabel rullades ut
- Strömförbrukning: 1600 Ampere, fördelat på 120 säkringar, kan driva 170 villor.
- En anställd på Nyköpings Arenor gick 177.000 steg på 6 dagar
- 150–200 liter måltidsdryck drack arrangören och medverkande artister
- 1600 portioner mat gick åt
- 3264 burkar Coca-cola delades ut
- 3000 påsar Ahlgrens bilar delades ut
- 2500 personer såg Mello på fredagskvällen, 2000 personer såg matiné och 4200 såg tv-sändningen på lördagen
- 2272 matbiljetter såldes på Midvinterfesten
- 313 rörliga lampor användes på scenen
- Ljusläggningen vägde 13 ton
- 10 kameror användes



har ett resultat



Gamla brandstation förvandlades till Nyköpings station med tunnelbanetema när SVT, Live Nation och artisterna hade privat fest.



Nyköping släppte loss fredag 1 mars med 2njoy och allsång.



Tusentals nyköpingsbor kom till Stora Torget där SVT bland annat hade Bolibompashow. Över 500 barn köade upp emot två timmar för att träffa Taurus från Labyrint!

HALLÅ DÄR...



...Patrik Nilsson, projektledare Melodifestivalen Andra Chansen i Nyköping

Hur kändes det dagen efter Mello?

– Ett stort puh...bara en stor utandning. Att gå från 200 % ner till noll blev en typ av tomhet. Men när jag började höra om dömen från folk, då föll allt på plats – att hela Mello-projektet blev ju bra och så uppskattat.

Vad var du mest nöjd med?

– Den som gjorde beställningen av vädret på lördagen. (Välkomstfesten med Taurus, Bolibompadraken med alla uppträdanden på Stora Torget). Skämt å sido, men det var så mycket människor som var beroende av vädret. Och att se ett fullt torg med så mycket glada barn – underbart! Även om det inte är vår arrangemang så flöt allt på. De från SVT som jobbade på där var så himla bra, verkligen inga wannabes.

Vad var svårast att få till?

– En utmaning var att det inte fanns toaletter på Gamla brandstation, där en privat fest hölls för SVT, Live Nation och medverkande. Vi hyrde en toalettvagn – inte sådana bajamajor vägg-i-vägg, utan en riktigt fin. Gästerna skulle trots allt gå på toa utomhus

Vad var det första du gjorde efteråt, som du inte hunnit under Melloyran?

– Jag väntar fortfarande på en ordentlig sovmorgon.

Skulle du vilja projektleda Mello igen?

– Det har varit kul att jobba i detta team – med all personal från Nyköpings Arenor. Vi har massa utvecklingspotential som jag gärna är med och förbättrar en annan gång. Så absolut ja.

Skaffa en kulturkompis!

Integrationsprojektet Kulturkompis står i startgroparna i Nyköping. Genom kulturupplevelser träffar man nya vänner och lär känna varandra.

Nyköpings Kommun har via Kultur & Bibliotek sökt och beviljats pengar från Länsstyrelsen, så att studieförbundet Bilda kan etablera verksamheten i Nyköping, Oxelösund och Trosa. Kulturarrangörer sponsras med fribiljetter, grupper av både nyanlända och etablerade sätts ihop för att uppleva kultur tillsammans. Läs gärna mer om det hela på www.kulturkompis.nu

1 641 larm förra året

Räddningstjänsten har under 2018 larmats vid 1 641 tillfällen. 347 av



dessa handlade om brand eller brandtillbud, 293 om trafikolycka och 179 var sjukvårdsuppdrag. Tiden från att den hjälpsökande får kontakt med SOS tills vi anländer till skadeplats fortsätter att minska, vilket ger positiv effekt på skadeutfallet. Några räddningsinsatser har under året föranlett interna och externa utvärderingsutredningar. Bland annat en villa-brand i Gnesta i november och brand i sjöbodan i Oxelösund. Utvärderingarna leder till ökat lärande samt effektivare och säkrare insatser.

Vi har också hållit 4 000 säkerhetsutbildningar för medarbetare i Nyköpings kommun.

Utbildningsinsats inom våld

Medarbetare inom Individ- och familjeomsorgen har vid två tillfällen fått ökade kunskaper inom hederrelaterat våld och förtryck. Även delar av elevhälsan deltog då. Äldreomsorgen har också satsat på kunskapshöjande verksamhet. Enhetschefer, sjuksköterskor och framförallt hemtjänstpersonal har påbörjat en utbildning om våld i nära relation med fokus på äldre.

– Den utbildningen har handlat om vilka tecken det finns på att det förekommer våld i hemmet och vad gör man när man upptäcker det. Våldet går ju inte i pension, säger Marie Eriksson, strateg för våld i nära relation på Nyköpings kommun.



Meny
18 januari 2019

Förrätt
Skummad jordärtskockssoppa med smörstekt kalvbrässa, syltade rotfrukter och västerbottensflarn

Varmrätt
Färserad bergtunga med blåmusslor, räkor och forellrom med dillslungad färskpotatis.

Förmländsk hjortstek serveras med potatismuffins smaksatt med västerbottenost, rosmarinsky, smörstekta kantareller och rårörda vinbär.

Paltbakad ratselleri med grönärtscreme samt potatismuffins smaksatt med västerbottenost

Dessert
Vaniljcreme med bärkompott på mandelbotten

Kommunens trotjänare blev prisade

Både förtroendevalda och tjänstemän får numera förtjänsttecken efter 20 års arbete för Nyköpings kommun. Årets utdelning hölls på Nyköpingshus.

Nära 40 personer fick 2018 års förtjänsttecken, belöningen för lång och trogen tjänst inom Nyköpings kommun. Kommundirektör Erik Carlgren och kommunfullmäktiges ordförande Carl-Åke Andersson hälsade alla välkomna och tackade för deras insatser under många år.

Efter en middag bestående av bland annat kalvbrässa och sömländsk hjort underhöll Micke Friberg och Greta Sandkvist i Nyköpingshus anrika lokaler.

Anställd år	Antal	Antal år
1979	31	40
1978	25	41
1977	25	42
1976	16	43
1975	9	44
1974	4	45
1973	4	46
1972	1	47
1971	1	48

Förtjänsttecken gick till:

Närvarande på middagen: Eva Andersson, Lena Bergman, Susanne Dagander, Ann Engstrand, Margareta Eriksson, Kerstin Eriksson, Gerhard Georgsson, Catharina Gustafsson, Lise-Lotte Gustafsson, Malin Halvarsson, Carina Edin Eriksson, Charlotta Isacson, Cecilia Jones, Cecilia Karlström, Stefan Landmark, Katarina Larson, Maria Larsson, Solveig Licke, Lise-Lott Norberg, Anna-Maria Nordström, Anita Pedersen,

Ingrid Persson, Kerstin Sandberg, Johan Schenström, Margareta Skoglund, Marianne Törnström, Susanne Westin, Eva Widlundh Sjöström och Annelie Önerdal.

Icke närvarande: Karin Strandberg, Annakarin Ullfeldt, Åsa Lind, Sofia Stål, Anna Ljungqvist, Robert Thunholm, Kerstin Berg, Bo Eriksson, Fredrik Antman.

IN

in.nykoping.se

IN – Nyköpings kommuns intranät.

På intranätet IN hittar du all information för dig som anställd. Nyheter, ekonomi, telefoni, mallar, boka tåg, boka bil, lediga jobb, pension, lön, utbildningar, protokoll, styrdokument, organisationschema, grafisk profil, chefsplatsen och så mycket mer.

Använd IN som din startsida när du öppnar webbläsaren så är det lätt att hitta dit.

Dina förmåner som anställd

**Möjlighet till fler semesterdagar – semesterväxling**

Semesterväxling innebär att växla det extra lönetillägget som betalas ut under semestern – mot extra semesterdagar. Det gäller dig som har 40 timmars arbetsvecka och som har semester (alltså inte ferie- eller uppehållslön).

- 5 dagars ledighet för dig som är upp till 39 år
- 6 dagars ledighet för dig som är 40 år eller äldre

**Friskvårdsersättning**

Alla medarbetare i Nyköpings kommun kan få friskvårdsersättning. Ersättningen är 1000 kr per år. Det är Skatteverket som avgör vilka aktiviteter som är godkända för friskvård. Du kan ansöka om ersättningen när som helst på året, men deadline brukar vara i november. Du hittar på om friskvård på IN, där du också hittar länk till Skatteverkets förteckning över godkända aktiviteter.

**Kurser och kompetensutveckling**

Kommunen anordnar flera interna kurser för dig som anställd. Till exempel:

- Klart ledarskap
- Kurs i klarspråk
- Skriva tydliga mejl
- Utbildning i Min lön
- HLR-kurs

I vår interna bank med instruktioner och lathundar: Assistenten kan du själv lära dig mer om våra system och programvaror, som till exempel Procapita, Platina, HR-portalen och Office 2010.

KOM
me'**Kom me'**

Du som är anställd i kommunen är automatiskt medlem i vår personalförening Kom me'. Föreningen erbjuder allt från teaterresor, fritids- och kulturaktiviteter till rabatter i många av Nyköpings butiker och friskvårdsföretag. Personalföreningen har också samarbeten med flera affärer, caféer och restauranger som ger rabatter till dig som anställd. Hela listan med rabatter hittar du på IN och på baksidan av KOM. Följ gärna Kom me' på Facebook – där får du tips aktiviteter. Läs mer om Kom me' på nästa sida i detta nummer av KOM.

TEXT ROBERT KARLSSON
ILLUSTRATIONER FREEPIK.COM

**Löneutfyllnad 6 månader av föräldraledigheten**

Om du har varit anställd 365 kalenderdagar i sammanhängande följd före ledighet med föräldrapenning har du rätt till föräldrapenningstillägg. Föräldrapenningstillägget är motsvarande 10 % av lönebortfallet, och gäller i maximalt 6 månader.

**Ersättning för läkarkostnader**

Alla medarbetare i Nyköpings kommun kan få sjukvårdsersättning. Du får ersättning för högst 1 100 kronor per kalenderår. De kostnader som ersätts är de som ingår i landstingets högkostnadsskydd.

**Företagshälsovård**

Om du får fysiska eller psykiska problem som är arbetsrelaterad kan du få stöd från företagshälsovården Feelgood. Företagshälsovård är kostnadsfritt för anställda. Det här kan de bland annat hjälpa till med:

- Arbetsmiljöbedömningar
- Ergonomisk rådgivning
- Hälsosamtal och hälsoundersökningar

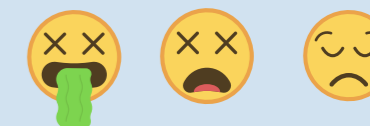
- Kartläggning av anpassningsåtgärder
 - Kris- och konflikthantering
 - Medicinska kontroller och rådgivning
 - Rehabiliteringsmöten
 - Samtalsstöd
 - Psykologisk bedömning
- Kontakta din chef för att höra om detta kan vara aktuellt för just dig.

**Bra kontaktuppgifter****IT-enheten**

Tillverkarvägen 2
Tfn: 24 84 00
it-support@nykoping.se
telesupport@nykoping.se

Löneservice

loneservice@nykoping.se
Telefontid: 0155-45 73 00
kl 09–12 alla vardagar

**Sjuk? Så här sjukanmäler du dig**

1. När du blir sjuk ringer du din chef och sjukanmäler dig.
2. När du är tillbaka på jobbet registrerar du sjukfrånvaron i Min lön.
3. Det är inte tillåtet att byta ut carensdagen eller de andra sjukdagarna mot semester eller annan ledighet.
4. Missa inte att du behöver sjukintyg från och med dag 8. Intyget ska lämnas till din chef.

Avdraget för sjukfrånvaron dras från närmsta lön.

**Hänvisa din telefon när du inte finns på plats**

Ring 57 000 och säg: Hänvisa, sen exempelvis möte, åter klockan 15.00. Du kan också beställa automatisk hänvisning via Outlook, läs mer på sidan 4.

Antal anställda i Nyköpings kommun

Kommunledningskontoret	255
Barn Utbildning Kultur	2 129
Social omsorg	1 756
Tekniska divisionen	208
Samhällsbyggnad	100
Räddning och säkerhet	61
Måltidsservice	63
Totalt	4 576
Medelålder	45,4 år
Kvinnor	3535
Män	1 041

**Konstföreningen Konturen**

Konturen bildades 1978 och är en ideell förening med uppgift att främja intresset för konst, konsthantverk, arkitektur och kultur. Föreningen har idag cirka 260 medlemmar. Att vara medlem i Konturens konstförening kostar 40kr per månad, som dras automatiskt från din lön. Konturen lottar ut ca 50 konstverk per år till medlemmarna. Dessutom anordnas flera konstaktiviteter för medlemmar.

Du som är anställd i kommunen är automatiskt medlem i personalföreningen Kom me'. Föreningen erbjuder allt från teaterresor, fritids- och kulturaktiviteter till rabatter i många av Nyköpings butiker och friskvårdsföretag.

Du hittar alla aktiviteter på IN. Om du har tips på aktiviteter eller frågor om

verksamheten, skicka ett mail till personalforeningen@nykoping.se eller ta gärna kontakt med någon i styrelsen.

Alla rabatter till företag och föreningar hittar du också på IN.

Du kan även hitta information om aktiviteter på vår facebookside, Nyköpings kommuns personalförening KomMé.

Motionshallen i Stadshuset är ytterligare ett av personalföreningens ansvarsområden. Är du intresserad av att utveckla motionshallen, kontakta Anna Hedin, som är kontaktperson för hallen eller skicka ett mail till personalforeningen@nykoping.se.

Aktivitetserna betalas via löneavdrag eller med Swish i Kommunservice i Stadshuset eller på Tekniska divisionen. Ingen kontant- eller kortbetalning.

Kom me' är medlem i Kommunanställdas Fritidsförbund, KAF, som bland annat erbjuder deltagande i en rad mästerskap i allt från golf och bowling till längdskidor.

Medlemsbeviset finns i decembernumret av personaltidningen KOM, som man ska klippa ut och underteckna. Om du missat att klippa ut kortet eller anställts under året kan du hitta underlaget till medlemsbeviset på IN.

Personalföreningen är en fristående förening som får ett driftsbidrag från Nyköpings kommun på 60 kr/tillsvidareanställd.



Nyköpings kommuns
personalförening KomMé

FRÅGAN

1. Vad uppskattar du med personalföreningen kom me'?

2. Vilka aktiviteter skulle du vilja att de anordnade som inte finns i dag?



Lukasz Kraczek,
alkoholinspektör,
Social omsorg

1. De gör bra med saker, har stort kulturutbud, men jag har inte nyttjat det. Jag känner inte riktigt att det riktar sig till min målgrupp.
2. Jag kan sakna att de inte gör en aktivitet ihop med en AW, till exempel att vi skulle spela brännboll och sedan gå ut och äta, då skulle vi lära känna varandra divisionsövergripande.



Linn Andersson,
HR-konsult

1. Medlemsrabatterna uppskattar jag och att gymmet håller på att rustas upp.
2. Mer aktiviteter kring sport och underhållning som riktar sig till yngre.



Himn Dagemir,
controller KLK

1. Jag har ju hört att personalföreningen finns med aldrig varit med på någon aktivitet eller utnyttjat någon rabatt. Det är ändå viktigt att de finns.
2. En dag med massa aktiviteter sport, föreläsningar, teater, matlagning eller vandring och avsluta med en sommarfest för alla.



Sara Rangensjö,
planarkitekt,
Samhällsbyggnad

1. Jag uppskattar att det ordnar så många aktiviteter, som t.ex. Vemdalsresan.
2. Jag tror att det behövs att slå på stora trumman mer för att få ut budskapet om aktiviteter till alla anställda.



Bahman Nawroli,
inköpsamordnare
BUK

1) Alla förmåner och resor/aktiviteter som anordnas.
2) De gör ett mycket bra jobb! Jag är ju väldigt fotbollsintrigad så gärna fler bussresor till stora matcher.



Maria Malm,
Renhållningsarbetare,
Tekniska divisionen

1. Det verkar vara rätt så bra variation på aktiviteterna, allt från yoga till Rod Stewart och så rabatt på bussresor.
2. De skulle kunna anordna bussresor till SHL-matcher, till exempel Linköping och Stockholm. Det tror jag många skulle uppskatta.



Josefin Berge,
inköpsamordnare,
Tekniska divisionen

1. Att aktiviteterna är så olika och passar många. Dessutom är det roligt med alla spännande utlotningar.
2. Turridning på islandshäst vore roligt att prova någon gång i framtiden.



Carolina Björkman,
utvecklare,
Social omsorg, individ- och familjeomsorgen

1. Jag uppskattade vandringsresan till Edsåsdalen i höstas. Det var välarrangerat och hade ett flexibelt upplägg.
2. Jag skulle gärna se fler av den sortens resor med fokus på träning i kombination med naturupplevelser.



Tomas Nöremark,
HR-specialist,
HR-avdelningen

1. Jag uppskattar att de har en sån bredd i aktiviteter. Det finns något som passar alla!
2. Ny aktivitet kopplat till tävlingar av olika slag, anmälningar till olika sorters lopp.



Mona Eriksson,
HR-konsult för
Social omsorg

1. Jag tycker det är fantastiskt att de finns och jag är fascinerad av alla olika aktiviteter de anordnar.
2. Jag tycker de har en stor bredd i dag som det är, med allt från resor till olika aktiviteter och rabatterade priser.



Alvin Osmancevic,
Trafikingenjör,
Tekniska divisionen

1. Jag är ny och känner inte helt och hållet till föreningens arbete. Däremot uppskattar jag alla som arbetar med att främja aktivitet för att skapa goda relationer och gemenskap mellan arbetskollaboratorer på olika sätt.
2. Jag har som sagt inte full koll på vilka aktiviteter som erbjuds men personligen uppskattar jag exempelvis något så enkelt som en AW med musik och shuffleboard. Ett litet tips till personalföreningen skulle vara att se till att nå ut med tydlig information till nyanställda om att de finns och vad de arbetar med.



Thomas Bredberg,
brandinspektör
räddningstjänsten

1. Det finns flera möjligheter och aktiviteter som de erbjuder. Till exempel erbjudanden från Sunlight, bussresa och prova på yoga.
2. Jag är nöjd med alla aktiviteter i Personalföreningen. Jag är också med i konstföreningen Konturen och det tycker jag också är bra.



Ewa Björnfoth,
utbildningschef
förskola

1) Jag tycker att de gör ett fantastiskt bra arbete med många bra aktiviteter. De har ju dessutom vunnit ett pris för sitt fina arbete.
2) Jag är nöjd. Jag kommer inte på något särskilt just nu.



Sylvie-Ann Palm,
projektledare
räddningstjänsten

1. Jag uppskattar de aktiviteter som finns, till exempel bussresan till Kosläppet.
2. Jag skulle vilja att de anordnar en klädbyttardag. Jag tycker att det är enkelt och billigt och bra för miljön på en och samma gång.



Christian Udin,
Ostlänkenansvarig,
Samhällsbyggnad

1. Jag gillade Kommunutmaningen 2018. Jag brukar också utnyttja rabatterna som personalföreningen ordnar.
2. Fler team-aktiviteter, så vi får göra saker tillsammans!



Troget gäng som åker till Vemdalen.

Till Vemdalen i 21 år

Marie Hellström och Monika Arvidsson har arrangerat och följt med varje år på en av Kom me's mest uppskattade arrangemang i 21 år – Vemdalsresan.

Har du något roligt (officiellt) minne att dela med dig av?

– Naturligtvis många ej officiella minnen, men jag kan dela med mig av ett minne som jag årligen blir påmind om:

– Jag hade min stora väska på mitt kontor och ställt upp x-antal skor bredvid. Monika Arvidsson kom förbi och tyckte att det var lite väl många dansskor. Nåväl, när vi har passerat Stockholm, då helt plötsligt slår det mig att jag glömt att packa ner dans-skorna! Attans, paniken är nära, endast tjocka vinterkängor med mig, hur ska det gå? Börjar fråga runt i bussen om någon har xtra skor med sig i st 38–39, men inte. När vi närmar oss Ljusdal så ber jag chauffören att göra ett stopp – jag måste köpa SKOR. Så blir det, jag och en vän blir avsläppta och börjar rusa mot en skoaffär där det är REA. När vi stormar in och börjar leta som tokar efter passande skor skingras alla kunder och undrar vad tusan som händer. Snygga skinnkängor finnes (dyra som tusan) och de känns så bra. Monika skrattar gott åt detta och jag blir retad resten av resan upp. Nästa dag när vi ska ses vid liften är Monika försenad, hon är i skidshopen – hon har nämligen fått med sig den ena pjäxan tillhörande sin man

– skrattar bäst som skrattar sist...Vi har också tre deltagare som har träffat sina män i Vemdalen.

Vad har varit knivigast att få till? Roligast?

– Stugfördelningen har varit riktigt svår vissa år. När det inte har varit hela gäng som anmält sig utan 3, 2 och ibland 1 som inte känner någon annan. Då har vi knäpat för att få det så bra som möjligt för alla inblandade.

– Det har också varit roligt att lära känna många nya människor, det har skapats vänskap över divisions-gränserna. Många glada skratt på resan upp och naturligtvis under dagarna på plats.

Nu går ryktet att ni som arrangerat vill lämna över stafettpinnen till någon annan. Är det helt säkert?

– Monika har bestämt sig att hon är klar med detta. Själ är jag lite osäker, det är ju så härligt att få komma iväg på denna resa. Dock går det inte längre att boka de fina stugorna i Sörgårdarna som vi haft under flera år. Funderar på om vi ska satsa på Sälen 2020, men det är troligtvis försent eftersom man måste boka redan i januari året innan när vi är så många.